

Шифр проекта 061-П00 от 13 ноября 2018 г.

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА

«Новые возможности  
для каждого»

### 1. Основные положения

Наименование национального проекта	«Образование»		
Краткое наименование регионального проекта	Новые возможности для каждого	Срок начала и окончания	01.12.2018 г. – 31.12.2024 г.
Куратор регионального проекта	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
Руководитель регионального проекта	Дренин А.А. – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
Администратор регионального проекта	Гомзяк А.Б., заместитель директора - начальник управления непрерывного профессионального образования и науки Депобразования Югры (далее – Депобразования и молодежи Югры)		
Связь с государственными программами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 338-п		

### 2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: создание условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, повышение доступности и вариативности программ обучения путем создания интеграционной платформы непрерывного образования с 0,50 млн. пользователей к 2024 году, а также увеличения охвата граждан, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования до 0,05 млн. человек к 2024 году										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество граждан Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, ежегодно проходящих обучение по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным	основной	0,05	31 декабря 2017 г.	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	программам и программам профессионального обучения) в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, не менее, млн. чел.									
2	Количество пользователей интеграционной платформы непрерывного образования, млн. чел.	основной	0	31 декабря 2018 г.	0	0,1	0,20	0,30	0,40	0,50
3	Доля образовательных программ, прошедших независимую оценку качества с участием работодателей, размещенных на интеграционной платформе непрерывного образования, не менее % <sup>1</sup>	дополнительный	0	31 декабря 2018 г.	0	1	3	5	10	15

### 3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.		
1.1.	Создана интеграционная платформа непрерывного образования (профессиональное обучение и дополнительное образование) (далее - Платформа) и набор сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.	31.12.2020	Интеграционная платформа непрерывного образования и набор сервисов, которые будут введены в эксплуатацию в 2020 году, являются основным инструментом сопровождения и поддержки системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков. Интеграционная платформа непрерывного образования предусматривает навигационный функционал в целях реализации оптимальных для работающих граждан (в том числе инвалидов) образовательных маршрутов, позволяющих постоянно обновлять профессиональные навыки, в том числе востребованные на высокотехнологичном рынке труда, а также совершенствовать различные виды повседневной грамотности, повышающие качество жизни взрослого населения. Интеграционная платформа непрерывного образования будет являться

			<p>навигатором в сфере программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, инновационных форм обучения в оффлайн и онлайн форматах. Платформа будет включать реестр программ непрерывного образования. Предусмотрено создание сервисов: обратной связи, обеспечивающих оценку наиболее качественных и востребованных программ и организаций и их рейтингование; формирования личного профиля пользователя в части профессиональных навыков и знаний, полученных в процессе непрерывного образования; взаимосвязи с работодателями (поиск сотрудника по набору профессиональных навыков) и другими сервисами по трудоустройству; обеспечивающих связь предлагаемых программ непрерывного образования с потребностями работодателей в части профессиональных знаний и профессиональных навыков сотрудников, требуемых для конкретных отраслей и регионов; прохождения по желанию пользователя индивидуального тестирования для формирования персональных рекомендаций о его особенностях, планирования профессиональной карьеры, выбора образовательной программы и формы обучения. Кроме того, будет разработан сервис для регулярного мониторинга базовых навыков и ключевых профессиональных компетенций взрослого населения.</p> <p>Интеграционная платформа непрерывного образования обеспечит доступность информации о качественном дополнительном образовании для взрослых, позволит повысить эффективность трудоустройства (включая самозанятость) и успешность внутри- и межрегиональной трудовой мобильности.</p> <p>Предусмотрена интеграция создаваемой платформы с порталом "Современная цифровая образовательная среда Российской Федерации", действующим по принципу "одного окна".</p> <p>К 2024 году количество пользователей интеграционной платформы достигнет 0,50 млн. человек (500 тыс. человек). Основной целевой аудиторией платформы являются работающие граждане, вместе с тем платформа и ее сервисы могут быть использованы другими категориями граждан.</p>
1.2.	Разработана и внедрена система грантовой поддержки университетов с целью формирования и внедрения современных программ непрерывного образования	31.12.2019	В 2019 году будет разработана и внедрена система грантовой поддержки образовательных организаций высшего образования для обеспечения возможностей обновления работающими гражданами своих профессиональных навыков в соответствии с быстро

	<p>(дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения), обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями и условиями.<sup>1</sup></p>		<p>меняющимися технологиями в интересах развития региональной экономики, увеличения инвестиционной привлекательности территорий.</p> <p>Грантовая поддержка образовательным организациям высшего образования выделяется на конкурсной основе, предусматривает создание условий для расширения системы непрерывного образования, включая внедрение комплекса программ "полного цикла" по направлению (профилю) образования (в том числе программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ). Образовательные организации высшего образования, получившие грантовую поддержку, будут обеспечивать увеличение не менее чем вдвое численности обучающихся по современным программам непрерывного образования в период получения грантовой поддержки, а также не менее чем вдвое в течение трех лет после завершения грантовой поддержки.</p> <p>Объем грантовой поддержки, период ее предоставления (не более 2 лет) и условия получения зависят от целевой аудитории привлекаемых слушателей, степени проработки содержания программ, участия в образовательном процессе в качестве преподавателей специалистов-практиков, подтверждения востребованности направлений обучения, в том числе для региональной экономики. Грантовая поддержка университетов реализуется на условиях софинансирования.</p> <p>В рамках конкурсного отбора будут установлены дополнительные требования к доле образовательных программ, прошедших независимую экспертизу работодателей, и к условиям для обучения инвалидов.</p> <p>При разработке критериев предоставления грантовой поддержки с целью расширения спектра программ непрерывного образования для граждан будет предусмотрен учет возможностей привлечения ресурсов подразделений вузов, реализующих программы СПО, а также ресурсов сетевого взаимодействия (программ в сетевой форме) вуза с организациями СПО и организациями ДПО, демонстрирующими лучшие практики востребованных направлений обучения (по рекомендации работодателей).</p> <p>Конкурсный отбор образовательных организаций высшего образования для предоставления грантовой поддержки будет проводиться ежегодно.</p>
--	---	--	---

<sup>1</sup> Результат включается опционально

1.3.	<p>Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования (обучение по программам повышения квалификации прошли: в 2019 г. - не менее 50 тыс. человек; в 2020 г. - не менее 50 тыс. человек).</p>	31.12.2020	<p>Будет организован конкурсный отбор дополнительных профессиональных программ повышения квалификации научно-педагогических работников, в том числе организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей. Программы для конкурсного отбора могут представлять любые организации, осуществляющие образовательную деятельность. Организациям, программы которых будут отобраны для реализации, будет выделено финансовое обеспечение на подготовку научно-педагогических работников, в том числе организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей. Обучение научно-педагогических работников будет предусматривать овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастнопсихологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также стажировки на высокотехнологичных производствах, в организациях секторов экономики, значимых для региона. Обучение работников организаций-работодателей будет направлено на овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастнопсихологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также на формирование компетенций наставников для молодых специалистов.</p> <p>Будет предусмотрена отдельная подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей по созданию, реализации и использованию онлайн-курсов, а также реализации программ в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики (в рамках федерального проекта "Молодые профессионалы (Глобальная конкурентоспособность профессионального образования)").</p> <p>Научно-педагогические работники и работники организаций-работодателей, подготовленные к реализации современных программ непрерывного образования, будут в дальнейшем принимать участие в развитии системы непрерывного обновления гражданами своих профессиональных навыков, в том числе для достижения результатов, предусмотренных п. 1.1 и 1.2.</p>
1.4.	<p>Не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования участвуют в реализации программ непрерывного образования</p>	31.12.2021	<p>Увеличение доли научно-педагогических работников в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) будет обеспечивать мероприятия по расширению охвата населения</p>

	(дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения). <sup>2</sup>		<p>программами дополнительного образования на базе университетов.</p> <p>Для стимулирования научно-педагогических работников к участию в реализации программ непрерывного образования предусматривается разработка методических рекомендаций по включению этих параметров в условия трудовых договоров.</p> <p>Показатель участия научно-педагогических работников в реализации программ непрерывного образования также включается в показатели мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования.</p> <p>Для расширения форматов реализации системы непрерывного обновления гражданами профессиональных навыков и знаний будет сформирована организационно-правовая модель, обеспечивающая для граждан возможность изучения в университетах отдельных дисциплин (модулей) с последующим прохождением аттестации.</p>
1.5.	<p>Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения 0,30 млн. человек, из них:</p> <p>в 2019 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p> <p>в 2020 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p> <p>в 2021 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p> <p>в 2022 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p> <p>в 2023 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p> <p>в 2024 г. – не менее 0,05 млн. человек;</p>	31.12.2024	<p>Расширение охвата граждан непрерывным образованием на базе университетов достигается реализацией всего комплекса мероприятий федерального проекта.</p> <p>Для достижения запланированного результата с 2021 года (после ввода в промышленную эксплуатацию) будет осуществляться техническая поддержка, организационное сопровождение и содержательное наполнение Платформы и набора сервисов. Сервисы Платформы будут использоваться в том числе для проведения регулярного мониторинга базовых навыков и ключевых компетенций граждан в целях обеспечения систематической актуализации программ непрерывного образования.</p> <p>Предусмотрены мероприятия по популяризации среди населения и работодателей дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, в том числе в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики.</p> <p>Расширение вовлеченности граждан в систему непрерывного образования будет осуществляться за счет разработки программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Для стимулирования граждан к непрерывному обновлению профессиональных навыков и знания предусматривается разработка</p>

<sup>2</sup> Результат включается опционально при наличии в субъекте Российской Федерации образовательной организации высшего образования, функции и полномочия которых реализует субъект Российской Федерации (муниципальное образование).

			<p>нормативных правовых актов, регламентирующих процедуры признания результатов самообразования, в том числе образования на рабочем месте, а также иных обучающих мероприятий по обновлению профессиональных знаний и навыков, не относящихся к образовательной деятельности в соответствии с пунктом 17 статьи 2 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (неформальное образование) а также их зачета в образовательных программах среднего профессионального и высшего образования.</p> <p>Для расширения охвата граждан непрерывным образованием также может быть использован сертификат на услуги в социальной сфере.<sup>4</sup></p> <p>В рамках программ и проектов развития университетов, получающих государственную поддержку, предусмотрена разработка образовательных модулей программ непрерывного образования для широкого использования в образовательных организациях высшего образования.</p> <p>Систематизация и распространение лучших практик организации систем непрерывного образования будут реализованы посредством разработки методических рекомендаций по созданию типовых моделей центров непрерывного обновления компетенций.</p> <p>Стимулирование университетов к развитию систем непрерывного образования обеспечивается включением соответствующих показателей в показатели мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования.</p> <p>Будут предусмотрены мониторинг системы непрерывного обновления работающими гражданами профессиональных навыков и знаний. В мониторинг будут включены мероприятия федеральных проектов национальных проектов Образование, Наука, Здравоохранение, Цифровая экономика, Повышение производительности труда, программ, направленных на обновление работающими гражданами профессиональных компетенций других национальных проектов, направленные на обучение работающих граждан.</p>
--	--	--	--

## 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими							
1.1.	Создана интеграционная платформа непрерывного образования (профессиональное обучение и дополнительное образование) и набор сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.	консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.1..	бюджет автономного округа	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.2.	<i>межбюджетные трансферты бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджетам муниципальных образований</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.3.	Бюджеты муниципальных	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>3</sup> финансирование будет уточнено после проведения конкурсных процедур на получение федеральной субсидии



	образований (без учета межбюджетных трансфертов бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)							
1.1.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Разработана и внедрена система грантовой поддержки университетов с целью формирования и внедрения современных программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения), обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями и условиями <sup>4</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3.	консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3.1..	бюджет автономного округа	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3.2.	межбюджетные трансферты бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>4</sup> финансирование будет уточнено после проведения конкурсных процедур на получение федеральной субсидии

	<i>бюджетам муниципальных образований</i>							
1.2.3.3.	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования (обучение по программам повышения квалификации прошли: в 2019 г. - не менее 50 тыс. человек; в 2020 г. - не менее 50 тыс. человек) <sup>5</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00
1.3.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.3.	консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00
1.3.3.1.	бюджет автономного округа	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00
1.3.3.2.	из них <i>межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.3.3.	из них межбюджетные трансферты бюджету (ам)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>5</sup> финансирование будет уточнено после проведения конкурсных процедур на получение федеральной субсидии

1.4.	Не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования участвуют в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) <sup>6</sup> .	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.3.	консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.3.1.	бюджет автономного округа	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.3.2.	из них <i>межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.3.3.	из них межбюджетные трансферты бюджету (ам)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.	Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>6</sup> финансирование будет уточнено после проведения конкурсных процедур на получение федеральной субсидии

	обучения к 2024 году не менее 0,30 млн. человек <sup>7</sup> .							
1.5.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.3.	консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.3.1.	бюджет автономного округа	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.3.2.	из них <i>межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.3.3.	из них межбюджетные трансферты бюджету (ам)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по региональному проекту, в том числе:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированные бюджеты муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в т.ч.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджет автономного округа		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
из них <i>межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований</i>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>7</sup> финансирование будет уточнено после проведения конкурсных процедур на получение федеральной субсидии

внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	------	------	------	------	------	------	------

## 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Дренин А.А.	Директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
2.	Администратор регионального проекта	Гомзяк А.Б.	Заместитель директора - начальник управления непрерывного профессионального образования и науки Депобразования Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	10
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
Создана интеграционная платформа непрерывного образования (профессиональное обучение и дополнительное образование) и набор сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Дренин А.А.	Директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
5.	Участник регионального проекта	Ципорин А.П.	Директор Департамента информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Забозлаев А.Г., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	5
6.	Участник регионального проекта	Синюк А.С	Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
7.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
Разработана и внедрена система грантовой поддержки университетов с целью формирования и внедрения современных программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения), обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями и условиями					

8.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Дренин А.А.	директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
9.	Участник регионального проекта	Синюк А.С	Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
10.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
11.	Участник регионального проекта	Косенок С.М.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	Косенок С.М. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	5
12.	Участник регионального проекта	Янин В.Л.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	Янин В.Л. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	5
13.	Участник регионального проекта	Коноплина Н.В.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	Коноплина Н.В. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	5
Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования (обучение по программам повышения квалификации прошли: в 2019 г. - не менее 50 тыс. человек; в 2020 г. - не менее 50 тыс. человек)					
14.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Дренин А.А.	Директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
15.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
16.	Участник регионального проекта	Синюк А.С.	Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5

			педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры		
17.	Участник регионального проекта	Косенок С.М.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	Косенок С.М. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	5
18.	Участник регионального проекта	Янин В.Л.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	Янин В.Л. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	5
19.	Участник регионального проекта	Коноплина Н.В.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	Коноплина Н.В. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	5
20.	Участник регионального проекта	Шиповалов А.В.	Исполняющий обязанности директора Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Шиповалов А.В. Исполняющий обязанности директора Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
21.	Участник регионального проекта	Варлаков А.П.	Директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Варлаков А.П. Директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
22.	Участник регионального проекта	Филатов С.А.	Директор Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Филатов С.А. Директор Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
23.	Участник регионального проекта	Добровольский А.А.	Директор Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Добровольский А.А. Директор Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	5
24.	Участник регионального проекта	Давиденко С.А.	Директор Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Давиденко С.А. Директор Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного	5

				округа - Югры	
25.	Участник регионального проекта	Казначеева Н.М.	Директор Департамента Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Казначеева Н.М. Директор Департамента Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
26.	Участник регионального проекта	Артамонов С.И.	Директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Артамонов С.И. Директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	5
27.	Участник регионального проекта	Астапенко И.А.	Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Астапенко И.А. Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
Не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования участвуют в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения).					
28.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Дренин А.А.	директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
29.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
30.	Участник регионального проекта	Синюк А.С.	Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
31.	Участник регионального проекта	Косенок С.М.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	Косенок С.М. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»	5
32.	Участник регионального проекта	Янин В.Л.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	Янин В.Л. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	5
33.	Участник регионального проекта	Коноплина Н.В.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского	Коноплина Н.В. Ректор Бюджетного учреждения высшего образования	5



			автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 0,30 млн. человек.					
34.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Дренин А.А.	директор Депобразования Югры	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
35.	Участник регионального проекта	Синюк А.С.	Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
36.	Участник регионального проекта	Мусина Г.М.	Консультант отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры	Дренин А.А., директор Депобразования и молодежи Югры	5
37.	Участник регионального проекта	Шиповалов А.В.	Исполняющий обязанности директора Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Шиповалов А.В. Исполняющий обязанности директора Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
38.	Участник регионального проекта	Варлаков А.П.	Директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Варлаков А.П. Директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
39.	Участник регионального проекта	Филатов С.А.	Директор Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Филатов С.А. Директор Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
40.	Участник регионального проекта	Добровольский А.А.	Директор Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Добровольский А.А. Директор Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	5
41.	Участник регионального проекта	Давиденко С.А.	Директор Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Давиденко С.А. Директор Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	5

42.	Участник регионального проекта	Казначеева Н.М.	Директор Департамента Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Казначеева Н.М. Директор Департамента Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5
43.	Участник регионального проекта	Артамонов С.И.	Директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Артамонов С.И. Директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	5
44.	Участник регионального проекта	Астапенко И.А.	Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Астапенко И.А. Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту регионального проекта  
«Новые возможности для каждого»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации регионального проекта «Новые возможности для каждого»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Создана интеграционная платформа непрерывного образования (далее Платформа) и набор сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность	01.12.2018	31.12.2020	Дренин А.А.	Вид документа: Акт ввода Платформы и набора сервисов в эксплуатацию. Характеристика результата: ввод Платформы и набора сервисов в эксплуатацию.	1
1.1.1.	Подготовка конкурсной документации на разработку Платформы и набора сервисов, в том числе техническое задание, предусматривающее в том числе разработку и обсуждение концепции Платформы и набора сервисов, создание Платформы и набора сервисов, создание на платформе реестра программ непрерывного образования, поэтапное введение Платформы и набора сервисов в эксплуатацию, обеспечение организационно-технического и методического сопровождение	01.12.2018	28.02.2019	Ципорин А.П.	Вид документа: Конкурсная документация. Характеристика результата: Определены условия проведения отбора организации для разработки Платформы и набора сервисов и техническое задание (требования к результатам работ)	2

	функционирования Платформы и набора сервисов					
1.1.2.	Определение на конкурсной основе организации (организаций) для разработки Платформы и набора сервисов (далее - организация-разработчик)	15.03.2019	30.04.2019	Ципорин А.П. Дренин А.А.	Вид документа: Протокол конкурсной комиссии. Характеристика результата: Определена организация-разработчик Платформы и набора сервисов	2
1.1.3.	Разработка Платформы и набора сервисов, введение их в тестовую эксплуатацию	01.05.2019	31.10.2019	Ципорин А.П.	Вид документа: Акт ввода Платформы и набора сервисов в тестовую эксплуатацию. Характеристика результата: Платформа и набор сервисов введены в тестовую эксплуатацию	2
1.1.4.	Введение Платформы и набора сервисов в опытную эксплуатацию	01.11.2019	31.12.2019	Ципорин А.П. Дренин А.А.	Вид документа: Совместный приказ Департамент информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Депобразования и молодежи Югры. Характеристика результата: Платформа и набор сервисов введены в опытную эксплуатацию	2
1.1.5.	Разработка регламента подключения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к Платформе	01.09.2019	31.10.2019	Ципорин А.П. Дренин А.А.	Вид документа: совместный приказ Департамент информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Депобразования и молодежи Югры Характеристика результата: Утвержденный регламент подключения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к Платформе	2
1.1.6.	Подключение организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к платформе в соответствии с регламентом	01.11.2019	31.12.2019	Ципорин А.П. Дренин А.А. Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: К Платформе подключены организации, осуществляющие образовательную деятельность,	2

					размещающие информацию о программах непрерывного образования на Платформе	
1.1.	Созданы и введены в опытную эксплуатацию Платформа и набор сервисов	01.12.2018	31.12.2019	Дренин А.А.	Вид документа: совместный приказ Департамент информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Депобразования и молодежи Югры Характеристика результата: Платформа и набор сервисов введены в опытную эксплуатацию	1
2.	Внедрена и реализована система грантовой поддержки университетов с целью формирования и внедрения современных программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения), обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями и условиями.	01.11.2018	31.12.2024	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Для обеспечения возможностей обновления работающими гражданами своих профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями в интересах развития региональной экономики, увеличения инвестиционной привлекательности территорий и расширения роли университетов как центров непрерывного образования осуществляется грантовая поддержка университетских проектов развития систем дополнительного образования и обучения граждан, обеспечивающих принципиальное увеличение охвата населения непрерывным образованием и рост качества программ.	1
2.1.1.	Создание в университетах стартовых условий масштабирования системы непрерывного образования с обязательствами по расширению системы после завершения грантовой поддержки	01.12.2018	31.12.2023	Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Расширение спектра программ непрерывного образования для граждан с учетом возможностей привлечения ресурсов подразделений вузов, реализующих программы	

					СПО, а также ресурсов сетевого взаимодействия (программ в сетевой форме) вуза с организациями СПО и организациями ДПО, демонстрирующими лучшие практики востребованных направлений обучения.	
2.1.2.	Проведение конкурсного отбора университетов на выделение грантовой поддержки	31.12.2023	31.12.2024	Мусина Г.М.	Вид документа: приказ Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Утверждено положение о конкурсе; Проведен конкурс среди университетов на выделение грантовой поддержки; Утверждены победители конкурсного отбора и размер грантовой поддержки.	
2.1.	Отобраны университеты, предоставлена грантовая поддержка, реализованы проекты по формированию и внедрению современных программ непрерывного образования в 2024 году	01.12.2018	31.12.2024	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Грантовая поддержка университетов на условиях софинансирования в зависимости целевой аудитории привлекаемых слушателей, степени проработки содержания программ, участия в образовательном процессе квалифицированных педагогов, исследователей и специалистов-практиков, а также подтверждения востребованности направлений обучения, в том числе для региональной экономики.	1
3.	Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования.	01.01.2019	31.12.2020	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей	1
3.1.1.	Повышение квалификации специалистов (научно-педагогических работников,	01.06.2019	31.12.2019	Мусина Г.М. Косенок С.М. Коноплина Н.В.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры	2

	включая организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей) для реализации современных программ обучения взрослых.			Янин В.Л	Характеристика результата: Овладение научно-педагогических работников современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастнo-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также стажировки на высокотехнологичных производствах, в организациях секторов экономики, значимых для региона. Обучение работников организаций-работодателей направленное на овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастнo-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также на формирование компетенций наставников для молодых специалистов.	
3.1.2.	Конкурсный отбор дополнительных профессиональных программ повышения квалификации научно-педагогических работников, включая организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей.	01.01.2019	30.05.2019	Мусина Г.М.	Вид документа: приказ Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Утверждено положение о конкурсе; Проведен конкурс среди университетов на выделение грантовой поддержки; Утверждены победители конкурсного отбора и размер грантовой поддержки.	2
3.1.	Обучено 0,05 млн. чел из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей	01.01.2019	31.12.2019	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: 50 тыс. чел из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей прошли обучение	1
3.2.1.	Подготовка научно-педагогических работников к реализации	01.07.2020	31.12.2020	Косенок С.М. Коноплина Н.В.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования	2

	современных программ непрерывного образования			Янин В.Л	молодежи Югры Характеристика результата: Овладение научно-педагогических работников современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возраст-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также стажировки на высокотехнологичных производствах, в организациях секторов экономики, значимых для региона.	
3.2.2.	Подготовка работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования	01.01.2020	30.06.2020	Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Обучение работников организаций-работодателей направленное на овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возраст-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также на формирование компетенций наставников для молодых специалистов.	2
3.2.	Обучено 0,10 млн. чел. (накопительным итогом) из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей	31.12.2019	31.12.2020	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: 0,05 млн. чел из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей прошли обучение	1
4.	Не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования участвуют в реализации программ непрерывного образования	01.01.2019	31.12.2021	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Участвуют в реализации программ непрерывного образования (дополнительных	1



	(дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения).				образовательных программ и программ профессионального обучения) не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования.	
4.1.1.	Повышена доступность и вариативность программ обучения путем создания интеграционной платформы непрерывного образования.	01.01.2020	31.12.2021	Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: мероприятия по расширению охвата населения программами дополнительного образования на базе университетов	2
4.1.2.	Стимулирование научно-педагогических работников к участию в реализации программ непрерывного образования	01.01.2019	31.12.2020	Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Меры по стимулированию научно-педагогических работников к участию в реализации программ непрерывного образования	2
4.1.	Принимают участие в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования.	01.01.2019	31.12.2021	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Принимают участие в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования.	1
5.	Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного	01.12.2018	31.12.2024	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: не менее 0,30 млн. человек к 2024 году прошли обучение по программам непрерывного	1

	профессионального образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 0,30 млн. человек.				образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения	
5.1.1.	Созданы условия для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков.	01.01.2023	31.12.2024	Шиповалов А.В. Варлаков А.П. Филатов С.А. Добровольский А.А. Давиденко С.А. Казначеева Н.М. Артамонов С.И. Астапенко И.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Созданы условия для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков.	2
5.1.2.	Мероприятия по популяризации среди населения и работодателей дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, в том числе в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики.	01.01.2022	31.12.2022	Шиповалов А.В. Варлаков А.П. Филатов С.А. Добровольский А.А. Давиденко С.А. Казначеева Н.М. Артамонов С.И. Астапенко И.А.	Вид документа: Совместный приказ Характеристика результата: Утвержден план мероприятий по популяризации среди населения и работодателей дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, в том числе в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики.	2
5.1.3.	Предусмотрена разработка образовательных модулей программ непрерывного образования для широкого использования в образовательных организациях высшего образования в рамках программ и проектов развития университетов, получающих государственную поддержку	01.12.2018	31.12.2021	Косенок С.М. Коноплина Н.В. Янин В.Л	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Разработаны образовательные модули программ непрерывного образования для широкого использования в образовательных организациях высшего образования в рамках программ и проектов развития университетов, получающих государственную поддержку	2

5.1	По программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования обучено не менее 0,30 млн. человек	01.12.2018	31.12.2024	Дренин А.А.	Вид документа: аналитическая справка Депобразования молодежи Югры Характеристика результата: Не менее 0,30 млн. человек обучено по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	1
-----	---	------------	------------	-------------	---	---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к паспорту регионального проекта  
«Новые возможности для каждого»

**МЕТОДИКА**  
**расчета дополнительных показателей регионального проекта «Новые возможности для каждого»**

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
Количество граждан Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежегодно проходящих обучение по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения) в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, не менее, млн. чел <sup>8</sup> .							
1.	$C = C_{нк} + C_{пн} + C_{пн-р} + C_{пн-рс} + C_{пн-рп} + C_{пн-рс}$ где $C_{пк}$ – число слушателей всего, обученных по программам повышения квалификации; $C_{пн}$ – число слушателей обученных по программам профессиональной переподготовки; $C_{пн-рс}$ – число слушателей, обученных по программам профессиональной подготовки по	1,8 (на 31 декабря 2017 г.)	Формы федерального статистического наблюдения № 1-ПК, № ПО	Руководитель органа исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующий государственную политику в области профессионального образования, Росстат	Российская Федерация	Данные по форме № 1-ПК предоставляются 10 марта после отчетного периода Данные по форме № ПО предоставляются 5 февраля после отчетного периода Ежегодно	Программы непрерывного образования – образовательные программы дополнительного профессионального образования, включая программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки; программы профессионального обучения

<sup>8</sup> Методика расчета показателя будет уточнена после анализа форм федерального статистического наблюдения по учету взрослых обучающихся по дополнительным образовательным программам и утверждению предложений по их доработке (при необходимости), что предусмотрено в федеральном проекте.

	профессиям рабочих, служащих; С <sub>пеп-рс</sub> – число слушателей, обученных по программам переподготовки рабочих, служащих; С <sub>пк-рс</sub> – число слушателей, обученных по программам повышения квалификации рабочих, служащих.						
Количество пользователей интеграционной платформы непрерывного образования, млн. чел.							
2.	Количество уникальных зарегистрированных пользователей интеграционной платформы	0	Данные интеграционной платформы <sup>9</sup>	Руководитель органа исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующий государственную политику в области профессионального образования	Российская Федерация	31 декабря отчетного года, ежегодно, начиная с 2020 года	
Доля образовательных программ, прошедших независимую оценку качества с участием работодателей, размещенных на интеграционной платформе непрерывного образования, не менее %							
3	ДОПэ = Кпэ/Кпр*100%, где ДОПэ - доля образовательных программ, прошедших независимую оценку	0	Данные интеграционной платформы <sup>10</sup>	Руководитель органа исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,	Российская Федерация	31 декабря отчетного года, ежегодно, начиная с 2020 года	

<sup>9</sup> Указание на размещение источника данных будет уточнено после введения платформы в промышленную эксплуатацию.

<sup>10</sup> Указание на размещение источника данных будет уточнено после введения платформы в промышленную эксплуатацию.

<p>качества с участием работодателей, размещенных на интеграционной платформе непрерывного образования, %, Кпэ - количество образовательных программ, прошедших независимую оценку качества с участием работодателей, размещенных на интеграционной платформе непрерывного образования, единиц, Кпр - количество образовательных программ, размещенных на интеграционной платформе непрерывного образования, единиц</p>			<p>реализующий государственную политику в области профессионального образования</p>			
---	--	--	---	--	--	--







ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к паспорту регионального проекта  
«Новые возможности для каждого»

**Дополнительная информация**  
к паспорту регионального проекта «Новые возможности для каждого»

**1. Основные положения**

<b>Куратор проекта</b>	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (замещающее лицо – Южаков Ю.А. , заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
<b>Заказчик</b>	Кольцов В.С., заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (замещающее лицо – Южаков Ю.А. , заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
<b>Руководитель регионального проекта</b>	Дренин А.А. – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (замещающее лицо – Гомзяк А.Б., заместитель директора - начальник управления непрерывного профессионального образования и науки Депобразования Югры)
<b>Администратор регионального проекта</b>	Гомзяк А.Б., заместитель директора - начальник управления непрерывного профессионального образования и науки Депобразования Югры (замещающее лицо – Синюк А.С., начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Депобразования и молодежи Югры)
<b>Связь со стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры</b>	Пункт 3.1.2.4. «Развитие образования»
<b>Взаимосвязь с другими проектами</b>	региональный проект «Цифровая образовательная среда»
<b>Периодичность отчетности (подготовки статус-отчетов по проекту)</b>	ежемесячно
<b>Документ-основание для проекта</b>	1. Паспорт национального проекта «Образование», направленный письмом статс-секретаря-заместителя Министра просвещения Российской Федерации П.С. Зенковича от 20.09.2018 года № ПЗ-202/02; 2. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 338-п; 3. Паспорт портфеля проектов «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (ПП027-

04 от 21.08.2018).

## 2. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Заинтересованная общественность					
1	Общественный совет при Департаменте образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Максимова И.И.	Председатель Общественного совета при Депобразования и молодежи Югры	-	10
2	Экспертная группа	Косенок С.М.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет»		20
3	Другие заинтересованные стороны проекта	Янин В.Л.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»		20
4	Другие заинтересованные стороны проекта	Коноплина Н.В.	Ректор Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет»		20

## 3. Риски регионального проекта

№ п/п	Наименование риска	Ответственный	Мероприятия по реагированию на риск
1	Не достижение результатов в связи с отсутствием финансирования	Гомзяк А.Б.	Проведение мониторинга реализации мероприятий проекта, корректировка объемов средств в разрезе мероприятий, перераспределение финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств

Руководитель проекта \_\_\_\_\_  
(подпись)

/ Дренин А.А. /  
(инициалы, фамилия)

